

NÄHER AM MENSCHEN. NÄHER AM THEMA.

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

du sicherst unsere Demokratie und sorgst täglich für die Sicherheit der Menschen in Bayern. Dieser Einsatz verdient weit mehr als nur Respekt – er verdient bedingungslosen Rückhalt. Genau diesen Anspruch leben wir als DPolG Bayern - jeden Tag: Wir sind für dich am dransten!



Das ist für uns weit mehr als ein bloßer Wahlspruch; es ist das Fundament unserer täglichen Arbeit. „Am dransten“ zu sein bedeutet für uns, nicht nur zuzuhören, sondern die konkreten Probleme in deinem Arbeitsalltag wirklich zu verstehen und konsequent anzupacken. Wir bleiben an den Themen dran, die dich bewegen – ohne Wenn und Aber.

Als stärkste Polizeigewerkschaft im Freistaat agieren wir dabei sachlich, lösungsorientiert und frei von Ideologien. Wir kämpfen für deine Belange an mehreren Fronten: intern mit Nachdruck gegenüber dem Dienstherrn und extern als deine starke, unüberhörbare Stimme in der Politik und in der Gesellschaft.

Wir haben bereits viel bewegt, doch wir geben uns mit dem Erreichten nicht zufrieden. Wir bleiben dran – dort, wo es zählt: direkt an deiner Seite.

DPolG – Für dich am dransten!

Mit kollegialen Grüßen

Jürgen Köhnlein
Vorsitzender der DPolG Bayern

Das haben wir für unsere LANDESPOLIZEI erreicht:

ERFOLGE LANDESPOLIZEI

Stellenhebungen:

Ausweitung von Stellenhebungen und Beförderungsmöglichkeiten in den vergangenen Haushalten.

DEIG-Einführung:

Erfolgreiche Einführung des Distanzelektroimpulsgeräts (DEIG) und Zusage der Erprobung im polizeilichen Einzeldienst.

Digitale Vollausrüstung:

Bereitstellung von Dienst-Smartphones (mPolice) für alle Einsatzkräfte.

Flexibles Schichtmodell:

Einführung des „Bayern-Modells“, das weiterhin 12-Stunden-Nachtdienste und individuelle Dienstplangestaltung ermöglicht.

Dienststellen-Autonomie:

Lokale Einheiten stimmen eigenverantwortlich über ihre Arbeitszeitmodelle ab.

Ergonomie-Offensive:

Ausstattung der Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen, ergonomischen Stühlen und zwei Bildschirmen.

Technischer Ausbau:

Flächendeckende Bereitstellung von Bayern WLAN und Installation von E-Ladesäulen an den Liegenschaften.

Anhebung des Nacht-DuZ:

Die Zulage für Dienst zu ungünstigen Zeiten (DuZ) wurde erfolgreich auf 5,53 € (zur Nachtzeit) angehoben.

Anhebung der Einstiegsbesoldung:

Der Wegfall der Stufe 1 in der Besoldungstabelle sorgt für ein höheres Grundgehalt zum Berufsstart.

Inflationsausgleich:

Durchsetzung der steuerfreien Inflationsausgleichszahlungen sowie der zeitgleichen Übernahme des Tarifergebnisses von 2023/2024 auf den Beamtenbereich.

Strafverschärfung bei Angriffen:

Politische Durchsetzung der §§ 113, 114 StGB zum besseren Schutz der Einsatzkräfte vor Gewalt.

Verbesserter Sachschadenersatz:

Wegfall der Bagatellgrenze bei Sachschäden, die durch Gewaltakte Dritter entstehen.

Flexibilisierung des Aufstiegs:

Das Höchstalter für den Studienbeginn in der 3. QE wurde auf 42 Jahre angehoben.

Einsatzverpflegung:

Qualitative Verbesserung der Verpflegung bei geschlossenen Einsätzen vor Ort.

GEFORDERT
GELIEFERT



Das haben wir für unsere TARIFKRÄFTE erreicht:

Sockelbeträge für soziale Gerechtigkeit

Sockelbeträge sichern insbesondere den unteren Entgeltgruppen ein spürbares Plus im Geldbeutel und wirken der Inflation entgegen.

Anpassung der Schichtzulagen

Die Erhöhung der Schichtzulagen auf 100 € bzw. 200 € – ein echter Durchbruch in der Wertschätzung und endlich Gleichstand mit dem TVöD.

Fürsorge-Absicherung beim Schmerzensgeld

Der Weg zur Schmerzensgeld-Erfüllungsübernahme bei Verletzungen im Dienst wurde jetzt auch für Tarifbeschäftigte, angelehnt an die Beamten, geöffnet.

Einführung Job-Bikes/Wegfall der „6 Minuten“

Das Jobrad steht jetzt auch Tarifbeschäftigten offen – ein wichtiger Schritt zur Gleichbehandlung mit den Beamten; damit einhergehend der Wegfall der „6 Minuten“ Arbeitszeit.

**GEFORDERT
GELIEFERT** 

ERFOLGE IM TARIF

Das haben wir für unsere BEREITSCHAFTSPOLIZEI erreicht:

ERFOLGE BEPO

Zuweisung:

Optimierung des Verfahrens zur Versetzung von Beamten in Ausbildung (BiA) und Beamten der Einsatzstufe (BiE) in ihre Wunsch-Präsidien.

Anerkennung für Lehrkräfte:

Anrechnung der Bewährungszeit für Klassenleiter in den Ausbildungsseminaren.

Zweckmäßige Ausrüstung:

Beschaffung hochwertiger Winterstiefel für die Einsatzeinheiten.

Keine Warnwestenpflicht:

Verhinderung des Tragens von Warnwesten über dem Einsatzanzug, um die Funktionalität nicht einzuschränken.

Planbare Freizeit:

Einführung des „Geschützten Wochenendes“ zur besseren Erholung für Einsatzzüge.

**GEFORDERT
GELIEFERT** 

HERAUSFORDERUNGEN GEMEINSAM BEWÄLTIGEN

ECHE WERTSCHÄTZUNG FÜR DEN TARIF

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Für dich am dransten – dieses Motto ist unser Antrieb und Wegweiser für die Arbeit im Hauptpersonalrat des Staatsministeriums des Innern, für Sport und Integration. Die kommenden Jahre stellen uns vor große Herausforderungen, die wir als Teil der Personalvertretung in der Bayer. Polizei, mit euch gemeinsam bewältigen wollen. Unser Anspruch ist es, Eure Interessen verlässlich zu vertreten und Eure Anliegen mit Nachdruck im Ministerium einzubringen.

Der Geschäftsbereich des Innenministeriums umfasst eine beeindruckende Vielfalt: Neben der Polizei gehören auch die Regierungen, Verwaltungsgerichte, die staatlichen Feuerweherschulen und zahlreiche Landesämter dazu. In diesem komplexen Umfeld setzen wir uns dafür ein, dass eure Stimme gehört wird.

Da wo wir selbst oder durch eure Rückmeldungen feststellen, dass es notwendig ist, werden wir uns auch weiterhin konstruktiv wie z. B. bei bayernweiten Projekten, zu Wort melden, sie im Gremium regelmäßig vorstellen lassen und so mitwirken, dass Projekte unter Berücksichtigung der Gesamtorganisation vorangebracht werden.

Wir danken Euch für euer Vertrauen und eure Unterstützung – gemeinsam gestalten wir die Zukunft!

Mit kollegialen Grüßen!


Rainer Nachtigall
HPR Vorsitzender


Reinhold Merl
Stv. HPR Vorsitzender

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir, die Tarif- und Polizeiangehörigen der DPoIG stehen für eine Personalvertretung, die nicht wegschaut, die Missstände klar benennt und die sich mit Kompetenz, Ausdauer und Haltung für euch einsetzt. Wir stehen für faire Bedingungen und echte Wertschätzung! Rückhalt und Teilhabe erfahren wir bis in die höchsten Gremien unserer Dachverbände dem Bayerischen und dem Deutschen Beamtenbund und Tarifunion.

Die Sicherheit steht aktuell weltweit im Fokus, unsere Behörden sind gefordert. Dafür benötigt es nicht nur Beamte, sondern auch uns Tarifbeschäftigte. Sicherheit gibt es nur mit uns!

Wir wissen wo die Probleme liegen, nehmen uns gerne Zeit für euch und machen für eure Anliegen Druck. Dafür setze ich mich gerne weiterhin voller Energie ein und kandidiere deswegen erneut gemeinsam mit unseren Kolleginnen und Kollegen der DPoIG. Jede Kollegin und jeder Kollege verdient faire Bedingungen, unabhängig von Dienststelle oder Aufgabe.

Als freigestellte Personalrätin im ÖPR und HPR, Vorsitzende der DPoIG Tarifkommission Bayern, Mitglied im Tarifausschuss des BBB, Vorstandsmitglied der Bundestarifkommission der DPoIG und des DBB bringe ich eure Themen dorthin, wo entschieden wird.

Wir, die Kandidaten der DPoIG begleiten euch, sind gut vernetzt und kämpfen unermüdlich mit unserer Erfahrung für gerechte Eingruppierung, stufengleiche Höhergruppierung, faire Zulagen, moderne Arbeitszeitmodelle und vieles mehr. Junge Kollegen unterstützen wir gerne und bringen sie auf den neuesten Stand. Wir setzen uns dafür ein, dass sich unsere Tätigkeiten in den verschiedenen Bereichen auch endlich im TVL widerspiegeln.

Wir bleiben dran, auch wenn es unbequem wird.
Stark im Tarif – stärker mit euch.

Wählt die DPoIG in den örtlichen und den Hauptpersonalrat – damit wir auch künftig für dich am dransten sind – heute und in fünf Jahren.

Auch auf deine Stimme kommt es an!

Eure


Carolin Klinger
Tarifbeauftragte der DPoIG-Bayern



HAUPTPERSONALRAT LANDESPOLIZEI

Beamte

Vorschlagsliste Ordn.-Nr. 1
Deutsche Polizeigewerkschaft im DBB (DPoIG)

FÜR DICH
AM DRANSTEN

1

Rainer Nachtigall
Mittelfranken

2

Jürgen Köhnlein
Oberfranken

3

Reinhold Merl
Oberbayern Süd

4

Thorsten Grimm
Unterfranken

5

Birgit Manghofer
Oberbayern Süd

6

Dietmar Winterberg
Oberpfalz

7

Christian Kiener
Oberpfalz

8

Manfred Lauber
München

9

Christian Asner
Oberbayern Nord

10

Michaela Meisetschläger
Niederbayern

11

Robert Frank
Schwaben Nord

12

Markus Unger
Schwaben Süd/West

HAUPTPERSONALRAT LANDESPOLIZEI BEAMTE / PRW26

13

Sandra Kempter
München

14

Christian Lehmann
Mittelfranken

15

Ralf Kennerknecht
Landesbehörden

16

Florian Schmidt
Oberfranken

17

Heiko Schlenk
Oberbayern Nord

18

Benjamin Hubka
Unterfranken

19

Simone Götzeler
Schwaben Nord

20

Josef Hagengruber
Niederbayern

21

Peter Saal
Schwaben Süd/West

22

Brigitte Eber
Frauen- und Familienvertretung

23

Julian Heuschötter
Junge Polizei

24

Florian Setzensack
Landesbehörden

25

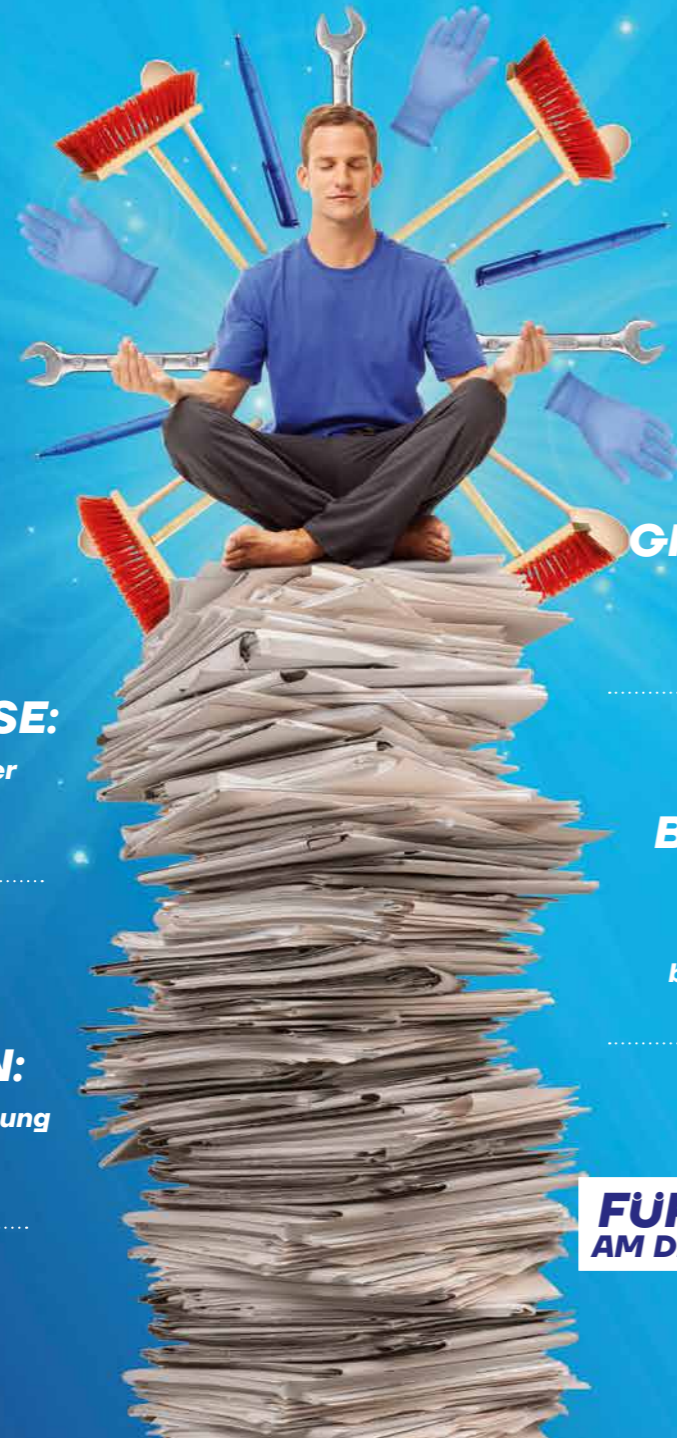
Florian Kriesten
Mittelfranken

26

Karin Schönberger
Polizeiverwaltungsamt

WIR SIND DRAN.

AUSGEGLICHEN IM TARIF



FACHEXPERTISE:

Ausbau polizeispezifischer Fortbildungen für Quereinsteiger.

STELLEN- BEWERTUNGEN:

Leistungsgerechte Anpassung an digitale Arbeitsplatzanforderungen.

HÖHER- GRUPPIERUNG:

Einführung der stufen-
gleichen Regelung
analog zum TVöD.

NACH- BESETZUNGS- SPERRE:

Sofortige Wieder-
besetzung freier Stellen
ohne Wartefristen.

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**












Fotos: iStockphoto (7) --artisteer, Neustockimages, Med-Ved, piotrszczepanekfotograf, Garsya, MAXSHOT, terex;

HAUPTPERSONALRAT LANDESPOLIZEI

Arbeitnehmer

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Vorschlagsliste Ordn.-Nr. 1
Deutsche Polizeigewerkschaft im DBB (DPoIG)

	1 Carolin Klinger Landesbehörden	<input type="radio"/>		2 Sabine Gnan Oberpfalz	<input type="radio"/>
	3 Silke Munzert Oberfranken	<input type="radio"/>		4 Friederike Graf-Möst Schwaben Süd/West	<input type="radio"/>
	5 Andreas Kögel Bereitschaftspolizei	<input type="radio"/>		6 Monika Hutterer Polizeiverwaltungsamt	<input type="radio"/>
	7 Martina Neumann Mittelfranken	<input type="radio"/>		8 Stefanie Ferstl Oberpfalz	<input type="radio"/>
	9 Karin Schmid Schwaben Nord	<input type="radio"/>		10 Andreas Hermann Oberbayern Nord	<input type="radio"/>
	11 Silke Bergmann Oberfranken	<input type="radio"/>			

WICHTIG! Kreuze immer die **DPoIG-Liste** an, damit keine Stimme verloren geht!

BEZIRKSVERBAND MITTELFRANKEN

VIELFALT, ERFAHRUNG UND PRAXISNÄHE

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Personalratswahl am 22. Juni 2026 ist eine wichtige Gelegenheit, die Interessen der Beschäftigten in unserer mittelfränkischen Polizei aktiv mitzugestalten. Als DPolG Mittelfranken haben wir uns bei der Aufstellung unserer Kandidatinnen und Kandidaten intensiv damit auseinandergesetzt, wie wir Eure Anliegen auch in Zukunft engagiert, kompetent und verlässlich vertreten können.

Unser Wahlvorschlag steht für Vielfalt, Erfahrung und Praxisnähe.

Er vereint

- erfahrene Personalrätinnen und Personalräte ebenso wie neue, motivierte Kolleginnen und Kollegen,
- Beschäftigte aus Schutz- und Kriminalpolizei, aus dem Stab und Sonderdienststellen,
- Vertreterinnen und Vertreter aus Tarifbereich, Verwaltung und Vollzug sowie Kolleginnen und Kollegen aus der 2., 3. und 4. Qualifikationsebene.

Damit spiegeln unsere Listen die Breite und Stärke der mittelfränkischen Polizei wider. Nahezu alle Dienststellen unserer Region sind vertreten – mit dem klaren Ziel, Eure Interessen sachkundig, durchsetzungsstark und mit Herzblut zu vertreten. Wir würden uns freuen, wenn Ihr uns mit Eurer Stimme unterstützt. Im Gegenzug versprechen wir Euch, uns auch künftig mit voller Kraft für faire Arbeitsbedingungen, Mitbestimmung auf Augenhöhe und eine starke Interessenvertretung einzusetzen.

Vielen Dank für Euer Vertrauen.

Euer



Florian Kriesten
Vorsitzender der DPolG Mittelfranken

Eure



Martina Neumann
Spitzenkandidatin Tarif



Gesellschaftlicher Rückhalt und gelebte Wertschätzung

POSITIONEN UND FORDERUNGEN

MITTELFANKEN

Stärkung der gesellschaftlichen Wertschätzung:

Unsere Polizei steht täglich an vorderster Front, um unter großem Druck und hohem persönlichen Einsatz unsere Sicherheit zu gewährleisten. Mit unserer Aktion „Wer schützt, verdient Vertrauen“ setzen wir ein klares Zeichen gegen einen pauschalen Generalverdacht gegenüber Einsatzkräften.

Wir fordern, dass Respekt und Anerkennung für die polizeiliche Arbeit nicht nur leere Worte bleiben, sondern durch Politik, Justiz und die gesamte Gesellschaft als gelebte Realität verankert werden.



*Wer für
die Gesellschaft
Schutz leistet,
darf nicht pauschal
unter Generalverdacht
gestellt werden.*



Förderung einer sichtbaren Wert- schätzungskultur:

Wertschätzung beginnt oft im Kleinen – durch ein ehrliches „Danke schön“ oder einen respektvollen Umgang im Dienstalltag.

Da diese Selbstverständlichkeiten oft fehlen, setzen wir uns dafür ein, dass Anerkennung innerhalb der Organisation aktiv gelebt wird. Gleichzeitig stärken wir durch gezielte Pressearbeit und Kampagnen wie „Stille Helden“ das Bewusstsein für den gesellschaftlichen Wert dieser verantwortungsvollen Arbeit nach außen.



Foto: iStockphoto/Chalabala



FÜR MEHR RESPEKT
UND WERTSCHÄTZUNG

Faire Perspektiven und Personalstärkung für Vollzug, Tarif und Verwaltung

Schaffung höherwertiger Stellen und fairer Höhergruppierungen:

Unsere Tarifbeschäftigten leisten unverzichtbare Arbeit, die jedoch oft nicht ausreichend honoriert wird. Wir fordern die Schaffung höherwertiger Stellen in allen Bereichen.

Ein zentrales Ziel bleibt die Einführung der stufengleichen Höhergruppierung – wie sie beim Bund längst Standard ist –, damit ein beruflicher Aufstieg nicht länger zu finanziellen Enttäuschungen führt.

Bedarfsgerechte Personalstärkung an der Basis:

Während die reinen Einstellungszahlen steigen, sind die Aufgaben komplexer geworden. Da Sonderaufgaben oft Personal binden, fordern wir eine spürbare Entlastung direkt im täglichen Streifen- und Schichtdienst. Nur wenn das Personal dort ankommt, wo die Belastung am größten ist – an der Basis –, kann die Leistungsfähigkeit dauerhaft gesichert werden.



Personelle Ressourcenstärkung im Tarifbereich:

Mit jeder neuen Aufgabe im Vollzug wächst auch die Verantwortung unserer „Stillen Helden“ im Hintergrund. Wir fordern eine konsequente personelle Verstärkung für Verwaltung, Liegenschaftspflege und Logistik, um Mehrbelastungen abzufedern.

Attraktivitätssteigerung des Verwaltungsdienstes:

Als Rückgrat der Organisation benötigt der Verwaltungsdienst hochwertige Stellenprofile. Zur Förderung des gegenseitigen Verständnisses setzen wir auf Hospitationen im Vollzugsdienst.

Zudem fordern wir die symbolische Aufwertung durch die Umbenennung des Beschäftigtenausweises in einen **Dienstausweis**, um die Gleichwertigkeit aller Dienste zu unterstreichen.

„Anerkennung darf sich nicht in Worten erschöpfen – sie muss sich spürbar im Entgelt und in verlässlichen Perspektiven widerspiegeln.“



FÜR EINE STUFENGLEICHE HÖHERGRUPPIERUNG

WIR SIND DRAN.

GUTE AUSSICHTEN



PRÄSENZ IN DER FLÄCHE:

Reale personelle Ausstattung der Schichten gemäß „Polizei 2025“.

FUNKTIONSÄMTER:

Signifikante Stellenmehrung nach A12/A13 in allen Bereichen.

LAUFBAHNRECHT:

Wegfall der A9-Verzahnung und Absenkung der Grenze für den „Alters-12er“.

TARIF-ENTWICKLUNG:

Durchlässige Karrierepfade und anspruchsvolle Stellenprofile.

BELASTUNGSSCHUTZ:

Personalzuschläge und flexible Ausgleichsmodelle für Extrembereiche.

FÜR DICH AM DRANSTEN

WIR SIND DRAN.

UPDATE RELOADED



Fotos: iStockphoto (1) - andrewsalonov; Freepik(2)

SYSTEMSTABILITÄT:

Behebung von Performance-Mängeln bei IGVP-FE und EAS sowie Outlook.

MOBILE AUSSTATTUNG:

Persönliche Smartphones (mPolice) und moderne Hardware für alle.

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Zukunftsfähige Digitalisierung statt technischem Stillstand

Optimierung der IT-Infrastruktur und Systemstabilität:

Mit der Aktion „Rad des Todes“ machen wir auf langsame Systeme aufmerksam, die Zeit und Nerven kosten. Wir fordern eine leistungsfähige EDV mit stabiler Software, moderner Hardware und der konsequenten Einbindung der Anwender in die Entwicklung.



*Wenn Programme abstürzen,
leidet nicht nur die Effizienz,
sondern auch die Motivation.*

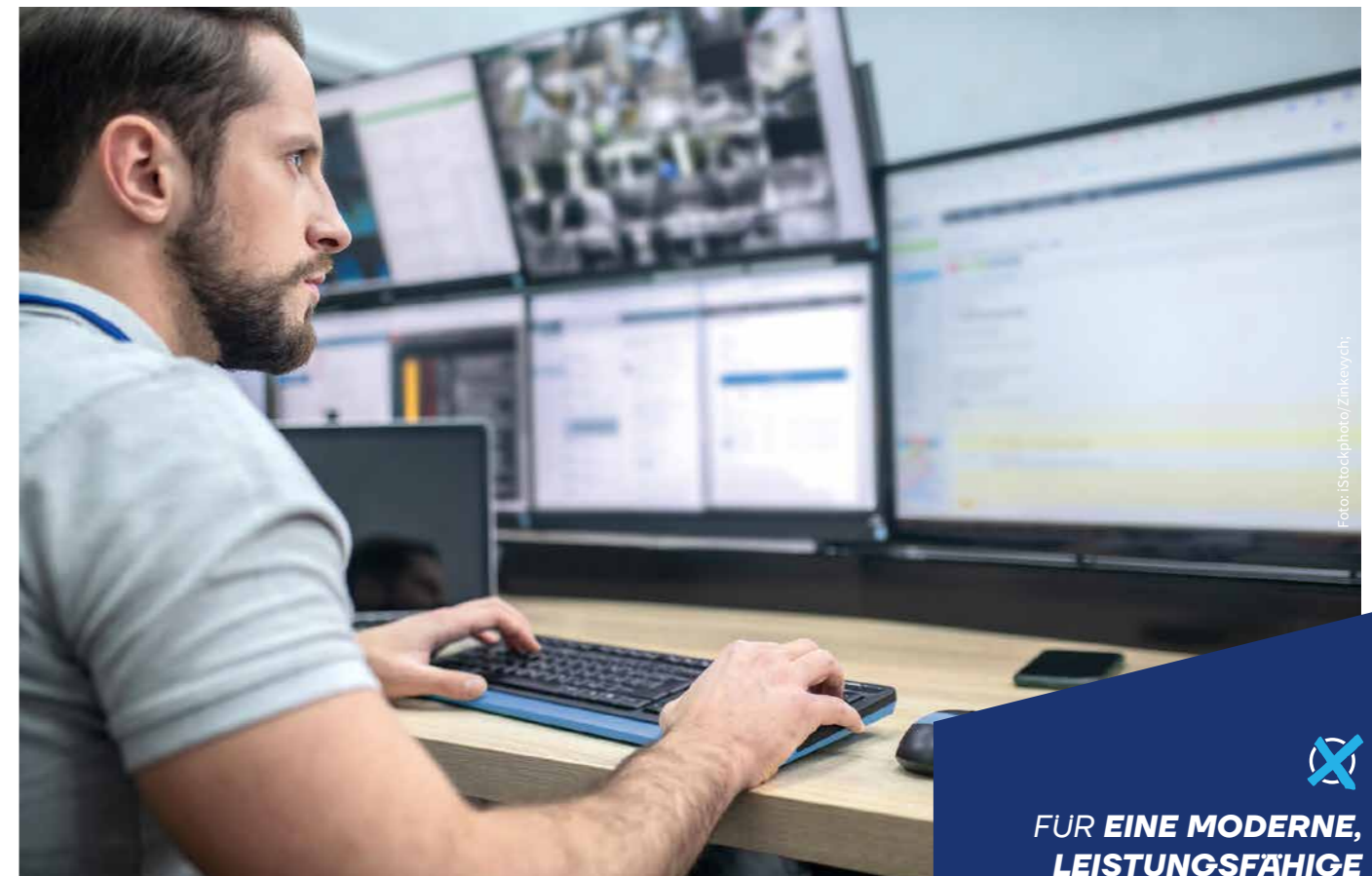


Foto: iStockphoto/Zinevych



**FÜR EINE MODERNE,
LEISTUNGSFÄHIGE
IT-INFRASTRUKTUR**

Gesundheitsschutz und moderne Infrastruktur

Schutz bei psychischen Extrembelastungen (z. B. KiPo):

Der Polizeiberuf birgt durch die Konfrontation mit extremem Bildmaterial (insbesondere im Bereich Kinderpornografie) oder belastende Tatortarbeit hohe psychische Risiken.

Für diese hochbelasteten Spezialbereiche fordern wir in Mittelfranken einen angemessenen Ausgleich durch spezielle Zulagen und zusätzliche Regenerationszeiten.



Fotos: oben: DPo/G-Mittelfranken; unten: iStockphoto, Zama Studio

Prävention gegen Gewalt (GewaPol):

Die zunehmende Verrohung der Gesellschaft und die steigende Gewalt gegen Polizeikräfte erfordern einen lückenlosen präventiven Schutz.

Wir setzen uns dafür ein, dass Dienstunfälle nach gewaltsamen Übergriffen unbürokratisch anerkannt werden und betroffene Kollegen volle Unterstützung erfahren.



Gute Polizeiarbeit braucht eine funktionierende, sichere und hygienisch einwandfreie Infrastruktur.

Abbau des Investitionsrückstaus durch die Postkartenaktion:

Unsere Postkartenaktion „Wie sieht's bei dir so aus?“ hat massive Mängel wie Schimmel und marode Sanitäranlagen ans Licht gebracht. Wir fordern ein Modernisierungsprogramm, das diese dokumentierten Missstände in der Fläche konsequent behebt.

Würdige Arbeitsbedingungen sind eine Frage des Respekts und die Grundvoraussetzung für die Gesundheit der Beschäftigten.



FÜR DEUTLICH MEHR INVESTITIONEN IN DIE LIEGENSCHAFTEN

WIR SIND DRAN.

SANIERUNGSSTAU

EFFIZIENTE RENOVIERUNG:

Drastische Beschleunigung von Planungs- und Renovierungsprozessen.

SANIERUNGSSTAU:

Massive Erhöhung der Investitionsmittel für moderne Dienststellen.

OBJEKTSCHUTZ:

Sicherheits-Upgrades aller Liegenschaften durch Videotechnik und zusätzliche Barrieren.

DEZENTRALE AUSBILDUNG:

Erhalt kurzer Wege zu den Standorten statt Zentralisierung.

IMMOBILIENSTRATEGIE:

Vorrang für staatliches Bauen und Kaufen gegenüber Mietlösungen.

FÜR DICH AM DRANSTEN

Fotos: iStockphoto (1) - Coprid, Freepik(3)

TEAM MITTELFRANKEN

Beamte

Vorschlagsliste Ordn.-Nr. 1
Deutsche Polizeigewerkschaft im DBB (DPoIG)

FÜR DICH
AM DRANSTEN

MITTELFRANKEN / PRW26

1

Markus Sennfelder
PP Mfr. Personalrat

2

Markus Schmidt
PP Mfr. Personalrat

3

Eyleen Melzer
PP Mfr. Personalrat

4

Florian Kriesten
PP Mfr. Personalrat

5

Kai-Hendrik Greb
PP Mfr. Personalrat

6

Nadine Kaiser-Reichelt
PI Fürth

7

Rainer Nachtigall
PP Mfr. Personalrat

8

Christian Lehrmann
PP Mfr. Personalrat

9

Stephan Kröppel
PP Mfr. Personalrat

10

Oliver Schröder
PP Mfr. Personalrat

11

Martin Ehlert
PI Nürnberg-Ost

12

Nicole Buß
KFD 1 Nürnberg - K14

13

Jakob Oeder
PI Gunzenhausen

14

Thomas Schneider
PI Roth

15

Annalena Schirner
PI Neustadt a.d. Aisch

16

Markus Lederer
PI ZED Mittelfranken

17

Katja Guggenberger
VPI Feucht

18

Martina Sebald
KFD 4 Nürnberg

19

Anna Ruschig
PP Mfr. SG E4

20

Jochen Fuchs
PI Spezialeinheiten - TEK

21

Stefan Lang
PI Heilsbronn

22

Volker Schultheiß
PI Erlangen-Stadt

23

Sarah Reigel
VPI Fürth

24

Sebastian Severin
PI Nürnberg-Mitte

25

Eva Henkel
PI ZED Mittelfranken

26

Mark Estelmann
KFD 3 Nürnberg - K34

WIR SIND DRAN.

DEINE GESUNDHEIT

GESUNDHEITSFÜRSORGE:

Belastungen durch Personalbemessung
und Abläufe direkt an der Wurzel reduzieren.

HITZESCHUTZ:

Finanziell hinterlegte Konzepte
für unsere Liegenschaften.

PSYCHOSOZIALE VERSORGUNG:

Hürdenfreier und stigmatisierungsfreier
Ausbau professioneller Hilfe.

DIGITALE ERGONOMIE:

Optimierte Software-Schnittstellen.

ARBEITSPLATZ:

Flächendeckender Abschluss
der Ausstattung mit
ergonomischen Möbeln.

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Fotos: iStockphoto (1) – Polke, Freepik(L)

- | | | | | | |
|---|--|---|---|--|---|
| 27

Jan Dauber
PI Ansbach | 28

Florian Schorndanner
PI Nürnberg-Süd | 29

Andreas Leonhardt
PI Schwabach | 30

Craig Marshall
GPI Nürnberg-Flughafen | 31

Yasemin Hecht
PI Ansbach | 32

Matthias Scholz
PI Fürth |
| 33

Christian Amberger
PI Weißenburg | 34

Alexander Witt
PI Altdorf b. Nürnberg | 35

Gisela Meyer
KPI Ansbach - K1 | 36

Stefan Buttgereit
PI Nürnberg-Mitte | 37

Sven Rother
PI Roth | 38

Stefan Tiefel
KFD 3 Nürnberg - K35 |
| 39

Marco Neumann
VPI Ansbach | 40

Florian Spitzig
PI Fürth | 41

Tim Talkenberger
PI Nürnberg-Mitte - ZEG | 42

Laura Kraiß
PI ZED Mittelfranken | 43

Philipp Schwemmler
PI Erlangen-Stadt | 44

Miriam Schorndanner
PI Nürnberg-West |
| 45

Stephan Richter
PI Zirndorf | 46

Daniel Seidenspinner
PI Treuchtlingen | 47

Armin von Poswik
PI Nürnberg-West | 48

Christian Böhaker
KFD 4 Nürnberg - K44 | 49

Dieter Braun
VPI Ansbach - PE | 50

Joseph Strobl
PI Erlangen-Stadt |
| 51

Laura Kern
PI Fürth | 52

Nicole Sell
PI Nürnberg-Mitte | 53

Andreas Netter
PI Roth | 54

Thomas Ruß
PI Dinkelsbühl | 55

Curt Glass
KFD 1 Nürnberg - BAO Argus | 56

Robin Philipp
PI ZED Mittelfranken |
| 57

Markus Globisch
PI Feuchtwangen | 58

Dominik Krapp
PI Erlangen-Stadt | 59

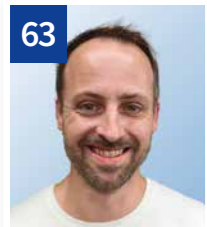

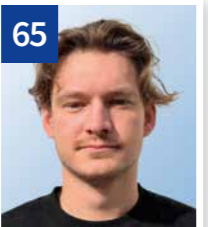




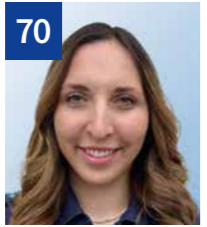
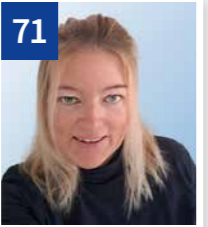




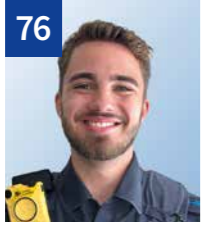
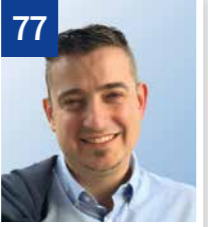






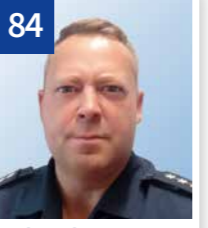
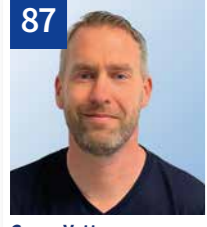

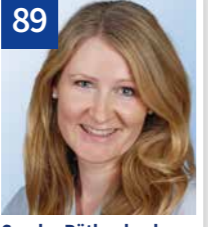






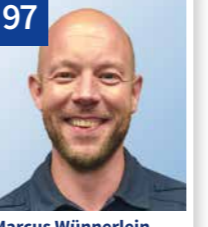

Soraya Orhan
PI Fürth | 60

Janine Mendel
PP Mfr. Präsidialbüro | 61

Tobias Reu
PI Rothenburg o.d. Tauber | 62

Elisabeth Seidenspinner
PI Treuchtlingen |

WICHTIG! Kreuze immer die **DPoIG-Liste** an, damit keine Stimme verloren geht!

<p>63</p>  <p>Reiner Wunderle VPI Feucht</p>	<p>64</p>  <p>Martina Ixmeier PP Mfr. SG E3</p>	<p>65</p>  <p>Rudolf Katzendorn PP Mfr. SG ET</p>	<p>66</p>  <p>Dieter Reiser PP Mfr. SG P1</p>	<p>67</p>  <p>Stefanie Oelze PI Erlangen-Stadt</p>	<p>68</p>  <p>Ozan Orhan PI Fürth</p>
<p>69</p>  <p>Martin Schulten PI Heilsbronn</p>	<p>70</p>  <p>Melissa Maier PI Nürnberg-Ost</p>	<p>71</p>  <p>Juliane Endres PI Schwabach</p>	<p>72</p>  <p>Jutta Jarosch KFD 2 Nürnberg - K26</p>	<p>73</p>  <p>Jens Jurschewsky PI Neustadt a.d. Aisch</p>	<p>74</p>  <p>Holger Tag PI Nürnberg-Mitte</p>
<p>75</p>  <p>David Stöckl KPI Erlangen - K5</p>	<p>76</p>  <p>Leon Kendzia PI Fürth</p>	<p>77</p>  <p>Michael Kraus PP Mfr. SG V5</p>	<p>78</p>  <p>Jonas Erk PI Ansbach</p>	<p>79</p>  <p>Jochen Disterer PI Schwabach - ZEG</p>	<p>80</p>  <p>Philipp Trefzger PI Lauf a.d. Pegnitz</p>
<p>81</p>  <p>Kerstin Berro KFD 2 Nürnberg - K22</p>	<p>82</p>  <p>Wolfgang Volland VPI Ansbach</p>	<p>83</p>  <p>Michael Fürbaß PP Mfr. SG ET</p>	<p>84</p>  <p>Jochen Blum PI Erlangen-Land</p>	<p>85</p>  <p>Florian Drummer GPI Nürnberg-Flughafen</p>	<p>86</p>  <p>Kevin Illauer PI ZED Mittelfranken - USK</p>
<p>87</p>  <p>Georg Vetter PI ZED Mittelfranken</p>	<p>88</p>  <p>Daniel Gruber PI Hilpoltstein</p>	<p>89</p>  <p>Sandra Rötchenbacher KFD 2 Nürnberg - K23</p>	<p>90</p>  <p>Kevin Karg PI Nürnberg-Mitte</p>	<p>91</p>  <p>Christian Dirks PI Nürnberg-Mitte</p>	<p>92</p>  <p>André Müller KPI Erlangen - K3</p>
<p>93</p>  <p>Luca De Rosa PI Fürth - ZEG</p>	<p>94</p>  <p>Stefanie Walter PI Nürnberg-Mitte</p>	<p>95</p>  <p>Thomas Heipel PI Dinkelsbühl</p>	<p>96</p>  <p>Max-Emanuel Ruschig PI Nürnberg-Ost</p>	<p>97</p>  <p>Marcus Wünnertein VPI Feucht</p>	<p>98</p>  <p>Daniel Gensler KFD 2 Nürnberg - K24</p>

WIR SIND DRAN.

ZIELSCHEIBE ARBEITSPLATZ



Fotos: iStockphoto (1) - skodonnell; Freepik (2)

FÜRSORGEPFLICHT

Bürokratiefreie Schmerzensgeld-
Übernahme durch den Staat.

WERTSCHÄTZUNG:

Aktive Flankierung durch
Politik und Justiz sowie
Respekt-Kampagnen.

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

WIR SIND DRAN.

HOKUSPOKUS UNIFORM



LOGISTIK:

Dezentrale Einkleidungsangebote zur Reduzierung von Anfahrtswegen.

DYNAMISIERUNG:

Regelmäßige Anpassung des Bekleidungsbudgets an die Preisentwicklung.

VOLLZUGS- AUSSTATTUNG:

Flächendeckend
Oberschenkelholster und
Entlastungsurte ab Ausbildung.

SPORTBEKLEIDUNG:

Möglichkeit auch die Sportbekleidung vom Bekleidungskonto zu erwerben

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Fotos: iStockphoto (1) - ajt; Freepik(1)

- | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|
| 99

Daniel Field
PI Feuchtwangen | 100

Thomas Heller
PP Mfr. SG E1 QOP-24 | 101

Carola Streifel
KPI Erlangen - K3 | 102

Mathieu Skotnik
PI Zirndorf | 103

Carina Klein
GPI Nürnberg-Flughafen | 104

Thorsten Däubler
PI Ansbach |
| 105

Oliver Trebing
PI Roth | 106

Melanie Thun
VPI Feucht | 107

Wilhelm Hiemer
KFD 4 Nürnberg | 108

Simona Muss-Muffert
PI Rothenburg o.d. Tauber | 109

Anke Nistler
PI Erlangen-Stadt | 110

Felix Oberender
PI Zirndorf |
| 111

Andreas Moßmeyer
PI Bad Windsheim | 112

Christian Ehemann
PI Hilpoltstein | 113

Marina Schneider
PI Hersbruck | 114

Katrin Feder
PP Mfr. SG E3 | 115

Janice Freese
PI Ansbach - ZEG | 116

Sophie Görlitz
PI Nürnberg-West |
| 117

Sally Birner
PI Erlangen-Stadt | 118

Christian Ungar
KPI Fürth - K1 | 119

Marco Schlagenhauer
PI Nürnberg-Süd | 120

Andries Inhetveen
PI Heilsbronn | 121

Dominik Kugler
PI Schwabach | 122

Ingo Radler
VPI Feucht |
| 123

Josua Fleischmann
KFD 2 Nürnberg - K21 | 124

Matthias Pfänder
PI Neustadt a.d. Aisch | 125

Fatih Altun
VPI Nürnberg - VÜ | 126

Sebastian Stangl
VPI Erlangen - FGK | 127

Peter Lechner
KPI Fürth - K2 | 128

Markus Hübner
PP Mfr. SG ET |
| 129

Daniel Gonzalez
PI Ansbach | 130

Vanessa Lederer
PI Schwabach | 131

Stefan Schmid
PI Altdorf b. Nürnberg | 132

Sindy Jäger-Feldmann
KFD 1 Nürnberg - K11 | 133

Elena Hacker
PI ZED Mittelfranken | 134

Marco Kleber
PP Mfr. SG ET |

WICHTIG! Kreuze immer die **DPoIG-Liste** an, damit keine Stimme verloren geht!

135 Sandra Volleth PI Herzogenaurach	136 Arkin Akin KPI Fürth	137 Mario Wilde PI ZED Mittelfranken	138 Florian Körner PI Rothenburg o.d. Tauber	139 Daniel Levchuk PI Schwabach	140 Collin Schuster VPI Feucht
141 Michael Herbolzheimer PI Neustadt a.d. Aisch	142 Andreas Gugel KFD 1 Nürnberg - K12	143 Stefan Heinlein PI Feuchtwangen	144 Tanja Friedrich PI Nürnberg-Mitte	145 Katharina Wadepohl PI Erlangen-Stadt	146 Dominik Schuster PI Fürth - PE
147 Kristin Muhr PI Spezialeinheiten - MEK	148 Gerd Seitzinger PI Heilsbronn	149 Judith Dauber PI Roth	150 Sandra Billmann PI ZED Mittelfranken	151 Rebecca Wittmann PI Lauf a.d. Pegnitz	152 Joachim Stahl KFD 3 Nürnberg - K33
153 Florian Frühwald KPI Fürth - K7	154 Cem Duran PI Neustadt a.d. Aisch	155 Rajni Kumar PI Nürnberg-West	156 Dominik Beck PI Ansbach	157 Martina Wick PI Schwabach	158 Marcus Piehler PI Hersbruck
159 David Kapolke KFD 2 Nürnberg - K25	160 Milan Behn KPI Ansbach - K4	161 Jonas Härtl PI ZED Mittelfranken	162 Florian Holley VPI Erlangen	163 Annalena Kuka PI Fürth	164 Michael Stein PI Nürnberg-Mitte - ZEG
165 Ivo Schramm PP Mfr. SG ET	166 Christina Kießling PI ZED Mittelfranken	167 Sonja Wauer VPI Feucht	168 Sandra Boßert PP Mfr. SG E3	169 Tim Hoffmann PI ZED Mittelfranken	170 Noel Stauffer PI Nürnberg-West

WIR SIND DRAN.

**DEIG DABEI?
SAFE!**



FLÄCHENDECKUNG:
DEIG als Standard-Einsatzmittel
in jedem Streifenwagen.

AUSBILDUNG:
Feste Integration der Unterweisung
in alle BePo-Seminare.

FORTBILDUNG:
Ausreichend Übungskartuschen und
regelmäßige, praxisnahe Intervalle.

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Fotos: David Hartfel (1), DPoIG Bayern

WIR SIND DRAN.

EINSATZ MUSS SICH LOHNEN

ZULAGEN-DYNAMIK:

*Inflationsgerechte RKG- und DuZ-Sätze
sowie Wegfall der 5-Stunden-Grenze.*

ATTRAKTIVE TEILZEITMODELLE UND HOMEOFFICE:

*Ausbau flexibler Modelle zur
freiwilligen Stundenaufstockung
sowie umfassende Aufklärung
über die Folgen für die spätere
Versorgung.*

ZEITKONTEN:

*Einführung von Lebens-
arbeitszeitkonten
für Sabbaticals
oder Ruhestand.*

EINSATZVER- PFLEGUNG:

*Wahlfreiheit zwischen
Sachleistung und
finanzieller Abgeltung.*

LEHRZULAGE:

*Finanzielle Anerkennung
für die Tätigkeit von
Einsatztrainern und Dozenten.*

MOBILITÄT:

*Kostenloses Deutschlandticket
als attraktives Jobticket für
alle Beschäftigten.*

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**

Fotos: iStockphoto (3) - bernardbodo, bee32, Freepik(2)

 171 Robin Löslein PI Erlangen-Stadt	 172 Thomas Hofer VPI Fürth	 173 Jonas Wolfschmitt PI Nürnberg-Mitte	 174 Annekathrin Winter KPI Schwabach - K3	 175 Sebastian Holm KFD 4 Nürnberg - K42	 176 Kai Pause PI Dinkelsbühl
 177 Alexander Reichelt PP Mfr. SG V4	 178 Alexander Kaiser KPI Erlangen	 179 Bernd Orend PI Stein	 180 Jennifer Oexle PI Fürth	 181 Daniela Gruber PI Schwabach - ZEG	 182 Sascha Eckhardt KFD 3 Nürnberg - K35
 183 Carolin Spreiter PI Rothenburg o.d. Tauber	 184 Julian Schuster PI Nürnberg-West	 185 Norbert Wißmann PI ZED Mittelfranken	 186 Roman Haubner PI ZED Mittelfranken - USK	 187 Martin Schneider PI Bad Windsheim	 188 Katharina Pfeifer KPI Fürth - K4
 189 Oliver Öhler PI ZED Mittelfranken	 190 Daniela Full PI Schwabach	 191 Laura Nixel PI Heilsbronn	 192 Eva Czarnetzki PI Nürnberg-Mitte	 193 Victor Schardt KFD 1 Nürnberg	 194 Barbara Cichon PI Neustadt a.d. Aisch
 195 Günter Siol PI ZED Mittelfranken	 196 Romy Selig PI Höchstadt a.d. Aisch	 197 Iris Ehler KFD 3 Nürnberg - K31	 198 Johannes Stadelbauer PP Mfr. SG ET	 199 Achim Lindner PI Ansbach	 200 Lars Günther KFD 3 Nürnberg - K35
 201 Christopher Glassen PP Mfr. SG E3	 202 Stefan Winkler PI Nürnberg-Mitte	 203 Roland Hußenether PI Herzogenaurach	 204 Sven Schneider GPI Nürnberg-Flughafen	 205 Markus Pippingner VPI Ansbach	 206 Thomas Richter KPI Schwabach - K4

WICHTIG! Kreuze immer die **DPoIG-Liste** an, damit keine Stimme verloren geht!

207 Andreas Köhn KFD 3 Nürnberg - K35	208 Simon Christ PI ZED Mittelfranken	209 Sibylle Kollmann PP Mfr. SG E1	210 Oliver Victor PI Erlangen-Stadt	211 Manfred Bauer PI Nürnberg-Süd	212 Stefan Wirth PI ZED Mittelfranken
213 Nadine Meßner KFD 5 Nürnberg	214 Nicolas Regus KPI Erlangen - K4	215 Matthias Küstner PI Rothenburg o.d. Tauber	216 Tobias Schwimmer PI ZED Mittelfranken	217 Dirk Seither PP Mfr. Abt. E	218 Susann Seidl KPI Erlangen - K1
219 Antonia Fischer PI Bad Windsheim	220 Tobias Bomba PI Erlangen-Stadt	221 Hasan Celik PI Nürnberg-Süd	222 Florian Weinmann KPI Ansbach - K7	223 Mona Götzte KPI Erlangen - K2	224 Ulrich Zepf PP Mfr. SG V2
225 Simon Braun KPI Schwabach - K11	226 Pascal Beck PI Nürnberg-West	227 Jochen Kleinlein PI Höchstadt a.d. Aisch	228 Nicolas Beer PI Stein	229 Alexander Schopf PI Rothenburg o.d. Tauber	230 Benedikt Quist PI Erlangen-Stadt - ZEG
231 Patrick Eschenbacher GPI Nürnberg-Flughafen	232 Tobias Bibelriether PI Bad Windsheim	233 Katja Strobl PI Höchstadt a.d. Aisch	234 Florian Götz PI Schwabach - PE	235 Dominik Lang PI Nürnberg-West	236 Karin Keitel PI Ansbach
237 Jonas Heilmann PI Erlangen-Stadt	238 Philipp Graf PI Höchstadt a.d. Aisch	239 Christian Glauddo KPI Ansbach - K7	240 Michael König PP Mfr. SG ET	241 Christof Laxa PI Rothenburg o.d. Tauber	242 Herbert Beck PP Mfr. SG ET

243 Alexander Hertlein PI Erlangen-Land	244 Kevin Belsner PI Ansbach	245 Roman Stachowski PI Feuchtswangen	246 Petra Skarabela PI Bad Windsheim	247 Benjamin Strauß PI Feuchtswangen	248 Selina Pöppel PI Zirndorf
249 Roland Schipke PP Mfr. SG EZ					

Hier geht's zum Video „Warum diese Wahl für dich wichtig ist.“

Hier geht's zum Video „So wählst du richtig!“

So wählst du RICHTIG!

Die Personalräte (Haupt-, Bezirks- und Örtlicher Personalrat) bestehen aus **Beamten** und **Arbeitnehmern**. Du hast für jeden Personalrat **so viele Stimmen**, wie **Vertreter deiner Gruppe** zu wählen sind. **Die Anzahl steht auf JEDEM Stimmzettel.**

Listenwahl:

Du kannst dein Kreuz oben an der **DPoLG-Liste** machen, **damit keine Stimme verloren geht!**

Achtung: Das Wechseln zwischen den Listen ist **nicht möglich**. Deine Wahl ist sonst **ungültig**.



Favoritenwahl:

Du kannst einzelnen Kandidaten auf der Liste **1, 2, oder 3 Stimmen** geben. Wenn du **zusätzlich ein Kreuz** an der **DPoLG-Liste** machst, werden die Reststimmen von oben nach unten verteilt.

BEAMTE:

oder oder oder

ARBEITNEHMER:

oder oder oder



Briefwahl – einfach bequem!

So geht's:

- 1.** Stecke die **ausgefüllten Stimmzettel** in den **neutralen Wahlumschlag**.
- 2.** Stecke dann den **neutralen Wahlumschlag** zusammen mit der **ausgefüllten Wahlerklärung** in den **adressierten Freiumsschlag**.
WICHTIG: Den **Freiumsschlag** unbedingt **zuleben**, sonst ist deine Wahl **ungültig!**
- 3.** Schicke den **Freiumsschlag** entweder **per Post** oder **Dienstpost** an den Wahlvorstand oder gib ihn dort **persönlich** ab.

BEACHTET:

Eure Wahlunterlagen müssen **bis zum 23.06.2026, 12 Uhr** im Wahllokal **angekommen** sein!

Übrigens – nur der **neutrale Wahlumschlag** kommt in die Wahlurne, somit bleibt deine Wahl **geheim!**

TEAM MITTELFRANKEN

Arbeitnehmer

Vorschlagsliste Ordn.-Nr. 1
Deutsche Polizeigewerkschaft im DBB (DPoIG)

FÜR DICH
AM DRANSTEN

MITTELFRANKEN / PRW26

1

Martina Neumann
PP Mfr. Personalrat - GeZi

2

Sabine Gottmann
KFD 3 Nürnberg - K35

3

Uwe Michl
PP Mfr. SG V3

4

Lisa Schwarz
PP Mfr. Personalrat - GeZi

5

Andreas Kastner
KFD 4 Nürnberg

6

Annika Adler-Brosig
KPI Ansbach

7

Kerstin Michl
VPI Nürnberg

8

Christiane Wilhelm
KPI Ansbach

9

Nadine Herzner
KFD 1 Nürnberg

10

Sylvia Prager
PI Erlangen-Stadt

11

Julia Marquardt
KFD 3 Nürnberg - K33

12

Claudia Hoffmann
PI Altdorf

13

Fatme Caliskaniz
PI Ansbach

14

Anne Rost
PI Fürth

15


Andreas Metzger
PI Dinkelsbühl

16

Jana Schulze
PI Heilsbronn

17

Marcus Stahl
PI Erlangen-Stadt

18

Werner Disterer
PI Schwabach

19

Jessica Besta
PI ZED Mittelfranken

20

Marita Dirks
PP Mfr. SG EZ

21

Oliver Poeck
PP Mfr. SG V2

22

Yvonne Raimund
VPI Ansbach

23

Nicole Müller
KPI Erlangen

24





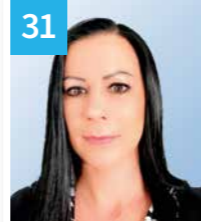
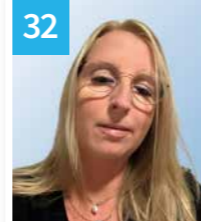


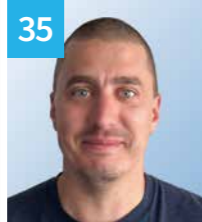
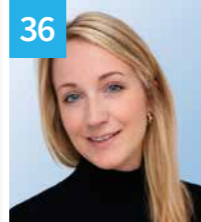

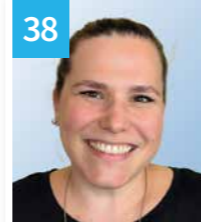








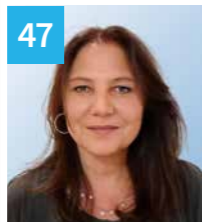
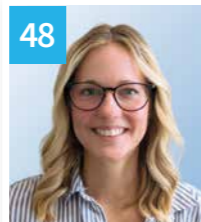
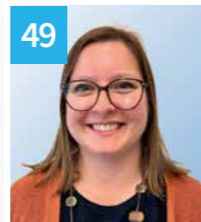

Tanja Barnasch
KFD 5 Nürnberg

25

Sema Altunkaymak
GPI Nürnberg-Flughafen

26

Christian Schmidt
PI Schwabach

 <p>27 Natascha Seybold KFD 2 Nürnberg</p>	 <p>28 Jessica Maier PI Erlangen-Stadt</p>	 <p>29 Marion Straka PI Fürth</p>	 <p>30 Isabell Gottmann PI Höchststadt a.d. Aisch</p>	 <p>31 Nicole Brombach PP Mfr. SG V3</p>	 <p>32 Bettina Gebhardt VPI Erlangen</p>
 <p>33 Susann Bauer KFD 4 Nürnberg - K41</p>	 <p>34 Jeanette Geyer PI Erlangen-Stadt</p>	 <p>35 Thomas Müller PI Fürth</p>	 <p>36 Christina Dotterweich PI Höchststadt a.d. Aisch</p>	 <p>37 Robert Pradler PP Mfr. SG ET</p>	 <p>38 Christine Groß VPI Ansbach</p>
 <p>39 Nadine Simmerlein KPI Fürth</p>	 <p>40 Lisa Wunderlich PI Erlangen-Stadt</p>	 <p>41 Valerij Naimer PP Mfr. SG V4</p>	 <p>42 Vicky Dehm VPI Feucht</p>	 <p>43 Tamara Bologna KFD 2 Nürnberg - K27</p>	 <p>44 Florian Bauer PP Mfr. SG V4 - Ansbach</p>
 <p>45 Anja Weisner KPI Erlangen</p>	 <p>46 Ann-Kathrin Heubeck PI Herzogenaurach</p>	 <p>47 Ulrike Stein PI Hersbruck</p>	 <p>48 Vanessa Herbolzheimer PI Neustadt a.d. Aisch</p>	 <p>49 Melanie Wilke PI Schwabach</p>	 <p>50 Stefan Kapitany PP Mfr. SG ET</p>

WICHTIG! Kreuze immer die **DPoIG-Liste** an, damit keine Stimme verloren geht!

Hier geht's zu den Videos:

„Warum diese Wahl für dich wichtig ist.“



„So wählst du richtig!“



Konzept & Gestaltung:
Sonja Gagel Design &
Tocolo Kommunikationsdesign

Projektmanagement und Lektorat:
creategy GmbH



WAHLE BIS ZUM
23.6. DPoIG

**FÜR DICH
AM DRANSTEN**



www.dpolg-bayern.de



PRW26